**Вопросы к зачету по курсу «Управления развитием персонала»**

1. Управления развитием персонала: содержание, цели, условия, принципы и результаты
2. Характеристика современных подходов к управлению развитием персонала
3. Понятие «человеческого фактора» » и его функциональное содержание.
4. Учет личных свойств кандидата при профотборе. Профессионально важные качества.
5. Профессиональные и организационные требования к сотруднику.
6. Понятие, цели и формы профессиональной ориентации.
7. Управление трудовой адаптацией.
8. Роль внутрифирменного обучения в развитии персонала.
9. Принципы, методы и формы обучения.
10. Сравнительный анализ традиционных и активных методов обучения.
11. Сопротивление персонала обучению и способы его преодоления.
12. Карьерограмма и ее роль в управлении карьерой в организации.
13. Типы современной карьеры.
14. Управление карьерой новичка в организации.
15. Содержание понятия «кадровый резерв» и его виды.
16. Требования к кадровому резерву и его функции.
17. Основные стадии формирования кадрового резерва.
18. Основные формы и направления работы с кадровым резервом.
19. Необходимость оценки эффективности обучения и проблема выбора ее критериев.
20. Модели оценки эффективности обучения персонала